

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENAT

Lege

**pentru modificarea și completarea Legii nr. 108/1999
privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată**

Parlamentul României adoptă prezenta lege:

Articolul I

**Legea nr. 108 din 16 iunie 1999, pentru înființarea și organizarea
Inspecției Muncii, republicată, se modifică și se completează după cum
urmează:**

**1. Alineatul (3) al articolului 1 se modifică și va avea următorul
cuprins:**

(3) Inspecția Muncii îndeplinește funcția de autoritate de stat, prin care asigură exercitarea controlului în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă, supravegherea pieței și negocierilor colective.

2. Articolul 2 se modifică și va avea următorul cuprins :

(1) Inspekția Muncii are în subordine inspectorate regionale de muncă, instituții cu personalitate juridică, care se înființează prin reorganizarea inspectoratelor teritoriale de muncă. Modul de organizare și funcționare a inspectoratelor regionale de muncă se stabilește prin Regulamentul de Organizare și Funcționare al Inspekției Muncii, aprobat prin Hotărâre a Guvernului.

(2) Prin decizie a inspectorului general de stat, în cadrul inspectoratului regional de muncă se înființează oficii teritoriale, fără personalitate juridică.

3. După art. 2 se introduce un articol nou 2¹ și va avea următorul cuprins:

Art. 2¹

(1) În subordinea Inspekției Muncii funcționează Centrul de Monitorizare a Unităților cu Risc Profesional și Centrul de Pregătire Profesională al Inspekției Muncii, instituții cu personalitate juridică, finanțate din venituri proprii. Regulamentele de organizare și funcționare ale celor două structuri se aprobă prin Hotărâre a Guvernului.

(2) Pe lângă Inspekția Muncii funcționează activitatea „Revista Obiectiv”, care are ca scop principal promovarea activității în domeniile de competență ale Inspekției Muncii, finanțată integral din venituri proprii.

4. Lit.b) și c) ale art.5 se modifică și vor avea următorul cuprins:

b) de comunicare, prin care se asigură schimbul de informații cu autoritățile administrației publice centrale și locale, cu persoanele fizice și juridice supuse activității de control, cu alte autorități cu competențe similare din statele membre ale Uniunii Europene, cu privire la aplicarea și respectarea prevederilor legale în domeniile de competență ;

c) de reprezentare a Guvernului României pe plan intern și extern în domeniile sale de competență;

5. După lit. (f) a art. 5 se introduce o literă nouă, lit. (g) cu următorul cuprins:

g) de reglementare, prin care se asigură evaluarea și atestarea modului prin care se realizează formarea profesională a angajatorilor care își asumă atribuțiile în domeniul securității și sănătății în muncă, lucrătorilor desemnați, lucrătorilor din serviciile de prevenire și protecție interne și externe, care desfășoară activități de prevenire și protecție, precum și a persoanelor desemnate să completeze și să transmită Registrul General de Evidență a Salariaților în format electronic, în conformitate cu cerințele specifice.

6. La art. 6 , alin. 2, pct. A, după lit. g) se introduc cinci noi litere, lit. h)-l), cu următorul cuprins :

h) controlează activitatea desfășurată de cetățenii străini pe teritoriul României, în domeniile sale de competență;

i) controlează modul de aplicare a prevederilor legale referitoare la protecția cetățenilor români care desfășoară activitatea în străinătate; colaborează, în acest scop, cu autoritățile competente din alte state;

j) are atribuții de birou de legătură, în conformitate cu prevederile Legii nr.344/2006 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, care efectuează schimbul de informații cu instituțiile competente din statele membre ale Uniunii Europene sau ale Spațiului Economic European;

k) coordonează activitatea de combatere a muncii nedeclarate la nivel național și încheie în acest sens Protocoale de colaborare cu autorități publice locale și centrale cu avizul ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice, după caz;

l) propune Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice programe de acțiune și metode în vederea diminuării cazurilor de muncă nedeclarată.

7. La art. 6 alin. 2 pct. B, lit. e) se modifică și va avea următorul cuprins:

e) analizează activitatea serviciilor externe de prevenire și protecție și propune, după caz, comisiei de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă din cadrul inspectoratelor regionale de muncă, retragerea abilitării;

8. Alineatul (3) al articolului 7 se modifică și va avea următorul cuprins:

3) Serviciile pentru care se percep tarife, precum și cuantumul acestora se stabilesc prin ordin al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice, la propunerea inspectorului general de stat.

9. Articolul 9 se modifică și va avea următorul cuprins :

Ministerul Apărării Naționale, structurile militare și structurile în care își desfășoară activitatea funcționari publici cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, Administrația Națională a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiției, Serviciul Român de Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul de Protecție și Pază, Serviciul de Telecomunicații Speciale, precum și Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare organizează activitățile de inspecție a muncii prin servicii proprii de specialitate, care au competență exclusivă numai pentru structurile respective.

10. Articolul 10 se modifică și va avea următorul cuprins :

(1) Inspekția Muncii este condusă de un inspector general de stat, cu rang de secretar de stat, numit și eliberat din funcție prin decizie a Primului ministru, la propunerea ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice;

(2) În exercitarea atribuțiilor de conducere, inspectorul general de stat este ajutat de doi inspectori generali de stat adjuncți, cu rang de subsecretar de stat, numiți și eliberați din funcție prin decizie a Primului ministru, la propunerea ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice;

(3) Inspectorul general de stat și Inspectorii generali de stat adjuncți pot exercita activități de control în domeniile de competență ale Inspekției Muncii pe întreg teritoriul țării;

(4) Inspectorul general de stat este ordonator secundar de credite.

(5) În exercitarea atribuțiilor sale, inspectorul general de stat emite decizii și aprobă metodologii, proceduri și instrucțiuni în domeniile de activitate ale Inspekției Muncii.

(6) Atribuțiile inspectorului general de stat și ale inspectorilor generali de stat adjuncți sunt stabilite prin Regulament.

(7) La nivelul Inspekției Muncii se constituie Consiliul Consultativ Tripartit, cu rol de dialog social, format din reprezentanții desemnați ai instituției, ai confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național.

(8) Modul de organizare și atribuțiile Consiliului Consultativ Tripartit se stabilesc prin Regulamentul de organizare și funcționare al aparatului propriu al Inspekției Muncii, aprobat prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale, la propunerea Inspekției Muncii.

11. Alineatele (1), (3), (5), (6) și (7) ale articolului 11, se modifică și vor avea următorul cuprins :

(1) Inspectoratele regionale de muncă sunt conduse de câte un inspector-șef, numit prin ordin al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice, în condițiile legii;

(3) În exercitarea atribuțiilor de conducere, inspectorul-șef are în subordine inspectori-șefi adjuncți, numiți prin ordin al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice, în condițiile legii. Numărul de inspectori șefi adjuncți se stabilește prin Regulament.

(5) Funcțiile de inspector-șef și inspector-șef adjunct sunt funcții publice de conducere specifice, asimilate din punctul de vedere al drepturilor salariale cu directorul general și directorul general adjunct din cadrul ministerelor.

(6) La nivelul inspectoratelor regionale de muncă se constituie câte un consiliu consultativ tripartit, cu rol de dialog social, format din reprezentanții desemnați ai instituției și ai organizațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național.

(7) Modul de organizare și atribuțiile Consiliului Consultativ Tripartit se stabilesc prin regulamentul de organizare și funcționare al inspectoratului regional de muncă, aprobat prin ordin al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice, la propunerea Inspecției Muncii.

12. Alineatele (1), (3), (6) și (8) ale articolului 12 se modifică și vor avea următorul cuprins:

(1) Personalul Inspecției Muncii și al inspectoratelor regionale de muncă este alcătuit din funcționari publici și personal contractual.

(3) Inspecția Muncii asigură participarea personalului propriu și al inspectoratelor regionale de muncă la programe de perfecționare profesională, specifice domeniului de activitate, în condițiile legii.

(6) Inspectorii de muncă, celelalte categorii de funcționari publici, precum și personalul contractual din cadrul Inspecției Muncii și al inspectoratelor regionale de muncă beneficiază de măsuri speciale de protecție împotriva amenințărilor, violențelor sau a oricăror fapte care îi pun în pericol pe ei, familiile și/sau bunurile lor, precum și de rambursarea tuturor cheltuielilor pentru daunele suferite în exercitarea atribuțiilor de serviciu.

(8) Personalul Inspecției Muncii și al inspectoratelor regionale de muncă beneficiază de sprijin financiar din partea instituției, prin suportarea sumelor necesare asigurării asistenței juridice, în condițiile stabilite prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale și persoanelor vârstnice, în cazurile în care actele și faptele îndeplinite în timpul exercitării atribuțiilor de serviciu, în limitele și cu respectarea prevederilor legale, fac obiectul unor proceduri judiciare.

13. Articolul 13 se modifică și va avea următorul cuprins:

(1) Numărul maxim de posturi pentru aparatul propriu al Inspecției Muncii și al inspectoratelor regionale de muncă se stabilește prin Regulament.

(2) Structura organizatorică și statul de funcții ale aparatului propriu al Inspecției Muncii și al inspectoratelor regionale de muncă, precum și repartizarea numărului de posturi la inspectoratele regionale de muncă se aprobă prin ordin al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice.

14. Articolul 14 se modifică și va avea următorul cuprins:

Drepturile salariale ale personalului încadrat la Inspecția Muncii și la inspectoratele regionale de muncă se acordă astfel:

a) pentru Inspecția Muncii, potrivit prevederilor legale aplicabile aparatului propriu al Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice;

b) pentru inspectoratele regionale de muncă, potrivit prevederilor legale aplicabile serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor.

15. Articolul 15 se modifică și va avea următorul cuprins:

(1) Inspekția Muncii întocmește și publică anual un raport asupra activității sale, cu respectarea prevederilor Convenției Organizației Internaționale a Muncii nr. 81/1947 privind inspekția muncii în industrie și comerț, ratificată prin Decretul Consiliului de Stat nr. 284/1973 și ale Convenției Organizației Internaționale a Muncii nr. 129/1969 privind inspekția muncii în agricultură, ratificată prin Decretul Consiliului de Stat nr. 83/1975.

(2) Raportul prevăzut la alin. (1) se înaintează ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice și directorului general al Biroului Internațional al Muncii, cu avizul ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice.

16. Litera a) a articolul 19 se modifică și va avea următorul cuprins :

Inspectorii de muncă, purtând asupra lor legitimația și insigna care atestă funcția pe care o îndeplinesc în exercitarea atribuțiilor stabilite prin lege, au următoarele drepturi:

a) să aibă acces liber, permanent și fără înștiințare prealabilă în sediul oricărui angajator și în orice alt loc de muncă organizat de persoane fizice sau juridice, de persoane care desfășoară activități economice în condițiile prevăzute de O.U.G. nr. 44/2008, privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale, cu modificările și completările ulterioare, sau de persoane care exercită profesii liberale și au calitatea de angajator.

17. Articolul 20 se modifică și va avea următorul cuprins:

(1) Constatările rezultate în urma controalelor și a cercetării evenimentelor precum și măsurile dispuse de inspectorii de muncă sunt consemnate de aceștia în procese-verbale de control al căror model se aprobă prin ordin al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice.

(2) Sancțiunile contravenționale aplicate de inspectorii de muncă sunt consemnate în procese verbal de constatare și sancționare a contravențiilor, încheiate conform legii. Modelul procesului verbal de constatare și sancționare a contravențiilor se aprobă prin ordin al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice.

(3) Contestațiile formulate împotriva actelor cu caracter administrativ încheiate de inspectorii de muncă sunt soluționate potrivit prevederilor Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Contestațiile formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor încheiate de inspectorii de muncă sunt soluționate potrivit prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.

(5) Inspectorii de munca vor utiliza în cadrul controlului și alte formulare aprobate prin decizia inspectorului general de stat.

18. Articolul 21 se modifică și va avea următorul cuprins:

Persoanele fizice sau juridice, persoanele care desfășoară activități economice în condițiile prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 44/2008, privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale, cu modificările și completările ulterioare, precum și persoanele care exercită profesii liberale și au calitatea de angajator, au obligația de a pune la dispoziția inspectorilor de

muncă, în forma și condițiile stabilite de aceștia, toate documentele și informațiile solicitate de către aceștia, în vederea realizării controlului ori cercetării evenimentului.

19. Articolul 22 se modifică și va avea următorul cuprins:

(1) Inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor regionale de muncă își desfășoară activitatea de control pe teritoriul regiunii respective.

(2) Cu titlu de excepție, inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor regionale de muncă își pot desfășura activitatea de control pe tot teritoriul țării, indiferent de locul de muncă în care își desfășoară activitatea în mod curent, în baza deciziei emise de inspectorul general de stat.

(3) Inspectorii de muncă din Inspekția Muncii își desfășoară activitatea de control pe tot teritoriul țării, în baza deciziei emise de inspectorul general de stat.

(4) Competențele de control ale inspectorilor de muncă din cadrul Inspekției Muncii sunt stabilite prin Regulament.

20. Alineatul (1) al articolului 23 se modifică și va avea următorul cuprins:

1) Constituie contravenții și se sancționează cu amendă de la 10.000 lei la 20.000 lei:

a) interzicerea, împiedicarea sau limitarea în orice mod a inspectorilor de muncă să exercite, total sau parțial controlul, ori să efectueze cercetarea evenimentelor potrivit prevederilor legale prin orice acțiune sau inacțiune a conducătorului unității, a reprezentantului legal, a unui angajat, prepus ori a altei persoane aflate în locațiile supuse controlului, inclusiv refuzul persoanei găsite la locul de muncă de a completa fișa de identificare sau de a da informații despre evenimentul cercetat;

- b) neîndeplinirea sau îndeplinirea parțială de către entitatea controlată a măsurilor dispuse de inspectorul de muncă, la termenele stabilite de acesta;
- c) nerespectarea de către conducătorul unității, reprezentantul legal al acestuia, angajați, prepuși sau alte persoane aflate în locațiile supuse controlului a obligației de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă, în termenul, forma și condițiile stabilite de aceștia, documentele și informațiile solicitate, în vederea realizării controlului ori cercetării evenimentelor.
- d) interzicerea, împiedicarea sau limitarea în orice mod a inspectorilor de muncă să preleveze, în vederea efectuării de analize sau în vederea administrării de probe, mostre de produse, materiale ori substanțe fabricate, utilizate, depozitate, manipulate;
- e) neefectuarea măsurărilor, determinărilor și/sau a expertizelor dispuse de inspectorii de muncă pentru prevenirea unor evenimente sau pentru stabilirea cauzelor evenimentelor produse și pentru verificarea încadrării nivelului noxelor profesionale în limite admisibile la locurile de muncă.

21. Alineatul 1 al articolului 24 se modifică și va avea următorul cuprins:

(1) Contravenientul poate achita în termen de cel mult 48 de ore de la data încheierii procesului-verbal ori, după caz, de la data comunicării acestuia jumătate din minimul amenzii prevăzute la art. 23 alin. (1), inspectorul de muncă făcând mențiune despre această posibilitate în procesul-verbal.

22. Articolul 25 se modifică și va avea următorul cuprins:

Inspectorii de muncă sunt competenți să constate și să sancționeze toate faptele care, potrivit legii, constituie contravenții și pentru care se prevede că agentul constatator face parte din personalul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, al Inspecției Muncii și al inspectoratelor regionale de muncă.

23. Articolul 26 se modifică și va avea următorul cuprins:

În cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă, Inspecția Muncii sau inspectoratele regionale de muncă, pot cere radierea persoanei juridice din registrul comerțului.

24. Articolul 29 se modifică și va avea următorul cuprins:

Prezenta lege intră în vigoare la 60 de zile de la data publicării ei în Monitorul Oficial al României, Partea I, perioada în care Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice va elabora Regulamentul de organizare și funcționare al Inspecției Muncii, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

Art. II. Dispoziții finale

(1) Inspectoratele regionale de muncă se înființează prin transformarea inspectoratului teritorial de muncă al județului în care va fi stabilit sediul Inspectoratului regional de muncă, prin fuziune prin absorbție a celorlalte inspectorate teritoriale de muncă din aria de competență stabilită potrivit prevederilor Regulamentului de organizare și funcționare al Inspecției Muncii, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

(2) Orașele în care au sediul Inspectoratele regionale de muncă, aria de competență a acestora, precum și lista inspectoratelor teritoriale de muncă care se reorganizează ca Inspectorate regionale de muncă se stabilesc prin Regulamentul de organizare și funcționare al Inspecției Muncii aprobat prin hotărâre a Guvernului.

(3) Inspectoratele regionale de muncă, înființate potrivit prevederilor Regulamentului de organizare și funcționare al Inspecției Muncii aprobat prin

hotarare a Guvernului, preiau activitatea si competentele tuturor inspectoratelor teritoriale de muncă absorbite din aria de competență.

(4) Inspectoratele teritoriale de muncă care se reorganizeaza prin fuziune prin absorbtie in cadrul Inspectoratele regionale de muncă isi pierd personalitatea juridica.

(5) Patrimoniul, arhiva, prevederile bugetare, executia bugetara până la data reorganizarii inspectoratelor teritoriale de muncă sunt preluate de Inspectoratele Regionale de Munca.

(6) Procedurile aflate in derulare la nivelul Inspectoratelor Teritoriale de Muncă, care se reorganizeaza, vor fi continuate de Inspectoratele Regionale de Muncă, care se subroga in drepturile si obligatiile acestora, actele indeplinite anterior rămânând valabile.

(7) Protocoalele de predare-preluare care vizează predarea-preluarea patrimoniului, arhivei, prevederilor bugetare, execuției bugetare se incheie în termen de 45 de zile de la data intrarii in vigoare a hotărârii Guvernului pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Inspecției Muncii prevăzute la art. 29. Protocolul de predare-primire se efectueaza pe baza instructiunilor aprobate prin ordin al Ministrului Muncii, Familiei, Protecției Sociale si Persoanelor Vârstnice .

(8) Personalul inspectoratelor teritoriale de muncă care se reorganizează se preia, respectiv se transferă în interesul serviciului în cadrul inspectoratelor regionale de muncă, în termenul stabilit prin hotărârea Guvernului pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Inspecției Muncii, prevăzută la art. 29.

Art. III. - În termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, Guvernul va supune spre adoptare Parlamentului proiectul de lege privind Statutul inspectorului de muncă, potrivit art. 16 alin. (2) din Legea nr.

108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege.

Art.IV - Legea nr. 108/1999 privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 290 din 3 mai 2012, cu modificările și completările aduse prin prezenta lege, va fi republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, dându-se textelor o nouă numerotare.